



Mural: El canon de hombre y la tecnología
Instituto Tecnológico Superior de Libres
Autor: JOSEFINA (Josefina)

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020

Centro Regional de Optimización
y Desarrollo de Equipo de Celaya







EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Centro Regional de Optimización y Equipo de Celaya

Informe de Rendición de Cuentas 2020

Coordinación Editorial

Felipe Cázares López

Compilación

Unidad Directiva del CRODE de Celaya

Edición Literaria

Rosalba Luna López

D.R. © Centro Regional de Optimización y Equipo de Celaya

Diego Arenas Guzmán 901, Col. Zona de Oro I.

C.P. 38020 Celaya, Gto.

Tel. (461) 6147638, Ext. 101 y 104

Queda prohibida la reproducción parcial o total por cualquier medio, del contenido de la presente obra, sin contar previamente con la autorización expresa por escrito del Centro Regional de Optimización y Equipo de Celaya.

Marzo 2021

Impreso en México / Printed in México



DIRECTORIO

DR. ESTEBAN MOCTEZUMA BARRAGÁN

Secretario de Educación Pública

DR. ENRIQUE FERNANDEZ FASSNACHT

Director General del Tecnológico Nacional de México

MTRO. FELIPE CÁZARES LÓPEZ

Director del CRODE de Celaya

ING. JAIME PATIÑO PATIÑO

Subdirector Técnico

M.A.D. CITLALI ALVARDO SANTOS

Subdirectora de Servicios Administrativos



DIRECTORIO
CENTRO REGIONAL DE OPTIMIZACIÓN Y DESARROLLO DE
EQUIPO DE CELAYA

Lic. Karina Terán Quintero
Jefa del Departamento de Planeación,
Programación y Presupuestación

SUBDIRECCIÓN TÉCNICA

M.C. Juan J. Pescador Espitia
Jefe de Departamento de Diseño y
Desarrollo de Equipo

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS

Ing. Fernando Marta Ayala
Jefe de Departamento de Producción

Lic. Susana Gutiérrez Lara
Jefa de Departamento de Recursos
Humanos.

Ing. José Antonio Ortiz Corona
Jefe de Departamento de Asistencia
Técnica y Mantenimiento.

C.P. Rosalía Luna Guerrero /
Lic. Rosa Antonia Ramírez Jiménez
Jefa de Departamento de Recursos
Financieros.

Lic. Georgina Rico Ojeda /
Lic. Isaura Tapia Campos
Jefa de Departamento de Gestión
Tecnológica y Vinculación

Lic. Sanjuana Mendoza Lona
Jefe de Departamento de Recursos
Materiales y Servicios.

M.C. Ricardo Medina Medina
Coordinador de la Unidad de Metrología

M.C. Ignacio Vázquez Espitia
Jefe de Departamento Administración
de la calidad



ÍNDICE

• Glosario de siglas y acrónimos	i
• Mensaje Institucional	ii
• Introducción	iii
• Marco normativo	1
• Misión y Visión	4
• Diagnóstico	7
• Acciones y Resultados	11
• Conclusiones	19
• Anexos	28



GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

DOF	Diario Oficial de la Federación
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PND	Plan Nacional de Desarrollo
CONACyT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
TecNM	Tecnológico Nacional de México
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación
CRODE	Centro Regional de Optimización y Desarrollo de equipo
CEVIDE	Centro de Vinculación para la Innovación y el Desarrollo Empresarial
INDAUTOR	Instituto Nacional del Derecho de Autor
IMPI	Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial
Ema	Entidad Mexicana de Acreditación
CePat	Centro de Patentamiento
IRC	Informe de Rendición de Cuentas
ISSSTE	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
PAAE	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación
PTA	Programa de Trabajo Anual
ET	Eje transversal
LA	Línea estratégica



Mural: *La ciencia y la tecnología para la liberación del hombre*
Instituto Tecnológico de Nogales
Autor: Alberto Morackis y Guadalupe Serrano



Mensaje
Institucional





MENSAJE INSTITUCIONAL

El presente documento, expresa a manera de informe, las principales acciones realizadas durante el ejercicio del año 2020, permitiendo con ello rendir cuentas respecto al quehacer institucional, permitiendo detallar el estado de ejecución de los distintos proyectos y metas institucionales, las cuales se encuentran alineadas de forma escalada al Plan Nacional de Desarrollo 2019 -2024.

El Centro Regional de Optimización y Desarrollo de equipo de Celaya (CRODE Celaya), se encuentra en constante transformación, con la única finalidad de brindar productos y servicios innovadores con visión social, sostenible y sustentable.

Los principales logros del CRODE se centran en temas de Innovación y vinculación Tecnológica, alineando de este modo los servicios que se brindan para dar atención a las necesidades de la región. Es por ello por lo que hemos contribuido en el desarrollo de proyectos dirigidos a los sectores productivos, emprendimientos y formación de capital humano especializado, logrando con ello coadyuvar a las empresas de la región a mejorar sus niveles de competitividad acorde a la dinámica actual del entorno productivo.

Desde el 2019 se han trabajado en esquemas de asociación que permita la integración entre gobierno, empresa y academia para estimular la actividad económica, por medio de impulsar y potenciar proyectos innovadores para una adecuada articulación productiva, derivado a ello hemos obtenido avances significativos en el tema de proyectos vinculados.

Sin más preámbulos y en atención a las normativas aplicables se pone a disposición de la comunidad tecnológica y de la sociedad en general los avances significativos, que se ven reflejados en el crecimiento continuo y sostenible del CRODE Celaya.

M.C. Felipe Cázares López

Director



Mural: La aventura de la ciencia
Instituto Tecnológico de Pachuca
Autor: Jorge Luis Domínguez Chequer

Introducción







INTRODUCCIÓN

En marco de las disposiciones en materia de transparencia y acceso a la información pública, se tiene a bien presentar el Informe de Rendición de Cuentas del ejercicio realizado durante el 2020.

La estructura del presente documento está en función de los Objetivos Institucionales alineados a los ejes estratégicos vislumbrados en el Plan de Desarrollo Institucional del Tecnológico Nacional de México (TecNM), los cuales se citan a continuación:

- Eje Estratégico 1. Cobertura educativa y formación profesional e integral.
- Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo científico, tecnológico, de innovación y el emprendimiento.
- Eje Estratégico 3. Efectividad Organizacional
- Eje o estrategia transversal. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Con base en las alineaciones correspondientes se determinaron las vitales actividades departamentales a los proyectos establecidos por el TecNM, señalando en cada apartado los principales problemas, retos y logros alcanzados en materia de desarrollo institucional.

Sucesivo a la secuencia aludida se realiza un análisis respecto al nivel de logro porcentual de la unidad de medida comprometida en cada acción respecto a su cumplimiento y en función del presupuesto asignado, permitiendo conocer el nivel de productividad alcanzado y vislumbrar los retos que el centro se enfrentara a la nueva dinámica social y necesidades del entorno respecto a la nueva normalidad.



Mural: *El prodigio del tiempo*
Instituto Tecnológico de Ensenada
Autor: Alvaro Santiago

Marco Normativo







MARCO NORMATIVO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Art. 3, 5 y Capítulo II, De los sujetos Obligados (DOF 27-01-2017)
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública Capítulo III, De los sujetos Obligados (DOF 04-05-2015)
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción Art. 4 (DOF 18-07-2016)
- Ley General de Responsabilidades Administrativas Art. 6 (DOF 19-11-2019)
- Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México, emitidas en marzo de 2019.



Misión y Visión





MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Brindar soluciones innovadoras y competitivas, a través de servicios tecnológicos de la más alta calidad, en beneficio de nuestros clientes.

Visión

Ser un Centro con reconocimiento nacional, que genere y aplique la innovación, transferencia de conocimiento y tecnología en beneficio de nuestros clientes.



Diagnóstico





DIAGNÓSTICO

En este apartado se presenta una síntesis de la situación que prevalecía en el CRODE Celaya al cierre de 2019 respecto a los principales problemas existentes y los retos que se identificaron a partir de este ejercicio.

Si bien se lograron avances significativos durante el 2019 en atención a las proyecciones del Centro, durante este ejercicio 2020 se programaron acciones puntuales para dar atención a las áreas de oportunidad que se vislumbraron durante el 2019, algunas propias del quehacer institucional y otras respecto a las directrices que el TecNM ha tenido a bien señalar para el CRODE Celaya.

Derivado a estos nuevos planteamientos respecto al quehacer institucional, el Programa de Trabajo Anual 2020 (PTA 2020), fue diseñado y alineado a los ejes estratégicos en el PDI 2019-2024 del TecNM. Esto es, se diseñó en función de su adaptabilidad y sostenibilidad, considerando como base que el Centro se encuentra en una etapa de reorganización, motivo por el cual se centra mayor esfuerzo en dar atención a las necesidades que el entorno de la región demanda.

La adaptabilidad planteada respecto a los esquemas de trabajo interdisciplinarios e impulso a las nuevas tecnologías, permitieron dar atención adecuada ante la contingencia presentada por el coronavirus SARS-COV2. Si bien, esta situación no planeada represento un gran reto no solo al Centro, si no al propio sistema de la Administración Pública Federal, vislumbrando la necesidad de generar proyectos integrales y comunión interdisciplinaria para el logro de las metas y objetivos.

Dando continuidad a los planteamientos del 2019, durante el ejercicio 2020 se siguió el encadenamiento de las 3 líneas estratégicas de los servicios que actualmente el Centro brinda, las cuales son: Investigación Aplicada, Servicios Tecnológicos y Desarrollo de Capital Humano, las que de forma específica y de manera transversal consideran la vinculación como el medio para atender las necesidades de la región, tanto del sector público como el privado y contribuyen al logro de la visión del centro y objetivos del TecNM.



A continuación, se presentan las acciones realizadas (acción 1) durante el ejercicio 2020 respecto a su nivel porcentual de logro, recurso general ejecutado, causa de desempeño, principales problemáticas vislumbradas y logros alcanzados, las cuales se presentan desde su alineación con el PDI 2019-2024 del TecNM (eje estratégico a proyecto).

ACCIONES, LOGROS Y PROBLEMÁTICAS

Eje Estratégico 1

Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 1. Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior.

MÓDULO PDI TECN M		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
1	122	1	Promover la incorporación de 5 estudiantes para la maestría en Ingenierías del CRODE a diciembre de 2020	Subdirección Técnica	5	0	0%	\$ 13,308.20	Indicaciones del Director General a el Titular del CRODE Celaya, respecto a detener el proceso de solicitud de autorización del Posgrado Propuesto
1	14.1	1	Generar 1 proyecto para adecuar un espacio para el desarrollo Industria 4.0	Subdirección Técnica	1	1	100%	\$ 5,000.00	Ejecución del programa de trabajo establecido
1	14.3	1	Coordinar 1 levantamiento semestral de necesidades de infraestructura del Centro a diciembre 2020.	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación	2	2	100%	\$ 44,484.89	Ejecución del programa de trabajo establecido
1	14.4	1	Ejecutar las acciones de mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura de CRODE Celaya, de acuerdo al levantamiento de necesidades a la infraestructura y CSST.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	2	100%	\$ 1,835,236.21	Ejecución del programa de trabajo establecido
1	14.5	1	Gestionar ante las instancias estatales y municipales la donación del predio del CeVIDE	Dirección	1	1	100%	\$ 70,669.73	Ejecución del programa de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
1.4.1	Realizar un estudio de mercado para determinar los servicios a brindar respecto a la Industria 4.0 y Generar 1 proyecto para adecuar un espacio para el desarrollo IoT
1.4.3	Levantamiento de un inventario semestral de bienes obsoletos e Implementar un programa semestral de mantenimiento a la infraestructura del Centro para su operatividad.
1.4.4	Elaborar y ejecutar un programa de mantenimiento preventivo a las TICs del Centro a diciembre 2020
1.4.5	Tramitar ante las instancias correspondientes, la escrituración de los predios que ocupan el CRODE y el CeVIDE

Principales problemáticas	
La actual estructura orgánica del centro no contempla un departamento académico, área indispensable para la promoción de posgrados.	
Hasta el momento no se ha realizado un diagnóstico respecto a la capacidad instalada de los servicios e infraestructura del centro, motivo por el cual no se han elaborado proyectos de inversión para fortalecer y modernizar los talleres y laboratorios del centro, situación que genera que el recurso percibido se destina a necesidades planificadas bajo otro esquema.	

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
ET	ET.1.3	1	Implementar 2 acciones del programa de adecuación de espacios para personas con capacidades diferentes.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	2	100%	\$ 19,256.74	Ejecución del programa de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
ET.1.3	Se elaboro un programa de adecuación de espacios para personas con capacidades diferentes

Objetivo 2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
1	216	1	Gestionar la apertura del posgrado profesionalizante así como los recursos necesarios para atenderla.	Subdirección de Servicios Administrativos	1	0	0%		Indicaciones del Director General a el Titular del CRODE Celaya, respecto a detener el proceso de solicitud de autorización del Posgrado Propuesto
1	221	1	Capacitar al personal docente del centro con base en las necesidades de actualización profesional detectadas.	Departamento de Recursos Humanos	47	36	77%	\$ 7,099.00	Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
1	224	1	Formar a personal académico en el uso de las TICs como herramienta del proceso educativo	Departamento de Recursos Humanos	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
1	231	1	Lograr la producción de 20 contenidos educativos del programa de capacitación especializada	Subdirección Técnica	20	22	110%		Ejecución del programa de trabajo establecido
1	232	1	Capacitar a 10 colaboradores del centro que imparte cursos en el uso de las TICs como herramienta para el proceso educativo.	Departamento de Recursos Humanos	10	10	100%	\$ 3,510.00	Ejecución del programa de trabajo establecido



Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
2.2.1	Se logro coordinar la capacitación establecida en el Programa Anual de Capacitación para el Personal y realizar una encuesta de necesidades de capacitación especializada a las jefaturas de Departamento.
2.2.4	Brindar capacitación al personal del Centro para la adquisición de conocimientos y habilidades que permiten un uso seguro y eficiente de las TICs
2.3.1	Se logro realizar un estudio de mercado respecto a los cursos que oferta el centro y de las necesidades de la región y Capacitar a 24 personas para la elaboración de cursos en medios digitales
2.3.2	Formar a 10 colaboradores capacitadores en el uso de las TICs como herramienta del proceso educativo

Principales problemáticas
Dentro de los problemas detectados se encuentra la falta de habilidades informáticas de algunos colaboradores, generando con ello apatía ante la nueva dinámica de capacitación, esta situación afecta directamente en la participación en los cursos en línea. Aunado a lo anterior y derivado a la limitante del recurso económico no se ha podido determinar un programa de capacitación optimo que permita especializar a los colaboradores acorde a las nuevas necesidades del centro.
Actualmente el centro no cuenta con la infraestructura adecuada para la producción de materiales educativos. a su vez, los colaboradores que brindan docencia requieren incrementar sus competencias para el uso de plataformas digitales relacionadas al proceso de enseñanza-aprendizaje virtual, situación que afecta a la generación de materiales educativos estructurados.

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

MÓDULO PDI TECN M		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
ET	ET.22	1	Implementar acciones del programa de cuidado ambiental	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	2	100%	\$ 3,388.00	Ejecución del programa de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
ET 2.2	Se elaboro y acciono un programa de cuidado ambiental

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
1	33.1	1	Reportar trimestralmente los avances obtenidos por la CSST del Centro ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE)	Departamento de Recursos Humanos	4	4	100%	\$ 1,990.00	Ejecución del programa de trabajo establecido
1	33.2	1	Implementar acciones del programa de simulacros, primeros auxilio y prevención de incendios para contar con un protocolo que de atención a situaciones de emergencia y de desastres.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	1	50%		Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
1	33.4	1	Incorporar a 4 estudiantes se servicio social de IEMS-IES a diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	4	13	325%	\$ 19,599.99	Ejecución del programa de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida

3.3.1	Se dio seguimiento a los avances de los reportes trimestrales obtenidos por la CSST
3.3.2	Se elaboro un programa de simulacros, primeros auxilios y prevención de incendios para contar con un protocolo que de atención a situaciones de emergencia y de desastres y se coordinó el programa de operación de la Comisión de Protección Civil.
3.3.4	Se realizo la gestión de vinculación con las IEMS e IES para la construcción de saberes para el perfil profesional de 13 alumnos por medio del servicio social.

Principales problemáticas

El principal problema detectado está en función del seguimiento al programa establecido por parte de la CSST, situación que afecta en la atención de los hallazgos de acuerdo con el nivel de prioridad

Las solicitudes que se reciben por parte de los alumnos que requieren brindar su servicio social en algunos casos son incompatibles con los perfiles deseados respecto a los proyectos del centro, situación que complica la integración de los alumnos.

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
ET	ET.3.2	1	Dar seguimiento a la política implementada para la promoción del código de conducta a diciembre 2020	Subdirección Técnica	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido



Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
ET 3.2	Se dio difusión a el código de conducta del TecNM al personal del centro, por medio de habilitar una carpeta electrónica para su consulta y se implementó una política para promover el código de conducta.

Principales problemáticas
El único problema detectado son las fallas o intermitencias que se pudieran presentar a cuestiones inherentes del medio de comunicación utilizado.

Eje Estratégico 2

Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

MÓDULO PDI TECNM		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	REPORTE DE EGRESOS 2020	
2	4.1.1	1	Participar en conferencias, eventos y cursos formativos de fomento a la propiedad industrial e intelectual	Subdirección Técnica (CePat)	6	9	150%	\$ 3,388.00	Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.1.2	1	Mantener un registro de investigador dentro del SNI a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.1.4	1	Formar 2 alumnos de nivel licenciatura para proyectos de investigación con apoyo económico, a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	2	2	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.2.1	1	Ejecutar 3 proyecto de investigación, desarrollo tecnológico o innovación, financiado con fondos de diversas convocatorias a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	3	3	100%	\$ 626,176.50	Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.2.1	1	Ejecutar 2 proyectos de investigación dirigido a agroindustria en tecnologías avanzadas a diciembre 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	2	2	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.2.2	1	Coordinar las acciones del plan de trabajo entre el ITC-IECA-CRODE Celaya a Diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido



2	4.24	1	Promover la participación de 5 Investigadores en Proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	5	5	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.25	1	Incorporar 2 estudiantes de posgrado a que participen en proyectos de I+D+i a diciembre 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	2	2	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.26	1	Publicar 1 artículo en bases de datos indexadas a diciembre 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.31	1	Promover y articular el desarrollo de actividades que permitan fortalecer la incorporación los pilares tecnológicos de la industria 4.0 en los sectores tradicionales y emergentes de la región, por medio de la operación del supercómputo a diciembre de 2020	Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento	1	1	100%	\$ 59,755.30	Ejecución del programa de trabajo establecido
2	4.32	1	Aprobar un proyecto en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT relacionados al quehacer de los laboratorios del CRODE a diciembre de 2020	Subdirección Técnica (Umet)	1	0	0%		Cambio en los requerimiento de la convocatoria y recorte presupuestal por parte de la federación a los proyectos de Investigación.
2	4.33	1	Mantener la acreditación de 9 servicios de calibración ofertados por los laboratorios de metrología dimensional, masa, temperatura y volumen a diciembre de 2020	Subdirección Técnica (Umet)	9	9	100%	\$ 9,930.76	Ejecución del programa de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida

4.1.1	Se implemento un programa de difusión en foros científicos y de investigación
4.1.2	Se colaboro en la elaboración de un artículo calidad 1 y se realizó una alianza estratégica con un cuerpo académico de las líneas de acción del centro
4.2.1	Se realizaron 3 búsquedas de convocatorias de proyectos de investigación, participando en ocho convocatorias de proyectos financiados, de los cuales se lograron la aprobación de 5 proyecto; dos de ellos dirigidos a la agroindustria.
4.2.2	Se definió un plan de trabajo para el desarrollo del ecosistema tecnológico ITC-IECA-CRODE
4.2.4	Se capacitó a 5 personas para la adquisición de competencias para la escritura y redacción de artículos y proyectos
4.3.1	Se ejecutaron 3 servicios de instalación de redes de voz y datos

Problemática

Para los colaboradores que actualmente se encuentran registrados en el Sistema Nacional de Investigadores, se incrementa la complejidad de permanencia, derivado a la actualización de los requisitos y criterios establecidos por parte de CONACyT (año 2021) para la incorporación y permanencia al SNI.

Actualmente el centro requiere contar con personal especializado que de atención adecuada a los proyectos y servicios que se brindan, derivado a ello no se ha logrado consolidar al centro respecto a sus servicios o productos.

Los estudiantes no tienen el perfil deseado para participar en los proyectos de investigación del Centro, situación que complica la integración de los alumnos.

Actualmente derivado al recorte presupuestal a convocatorias federales y estatales y a los temas referidos en dichas convocatorias (sectores y temas específicos), se presentó una reducción de inversión por parte de la iniciativa privada respecto a desarrollar proyectos de desarrollo tecnológico e innovación, situación que ha limitado la ejecución de nuevos proyectos.

Dentro de los principales problemas detectados para desarrollar proyectos con los sectores de la región, es la necesidad de contar con personal especializado que pueda brindar atención a los requerimientos específicos de cualquier proyecto vinculado. Aunado a ello las fuentes de financiamiento de particulares y propios se han visto limitados, derivado a factores externos, situación que complica la alianza con los sectores de la región.
Derivado a los tiempos indefinidos de respuesta por parte de las revistas indexadas, el número de artículos de investigación publicados se han visto afectados de manera directa.
El posicionamiento actual del centro respecto a sus servicios (infraestructura y capacidades técnicas) no es el deseado respecto a su difusión y vinculación para el fomento del uso compartido de instalaciones en proyectos interinstitucionales
Las convocatorias del Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT, presento una reducción presupuestal y acotamiento respecto a ciertos temas, limitando con ello el número de proyectos autorizados por año.
Dentro de las principales problemáticas detectadas es la falta de proyectos de inversión respecto a la adquisición de equipamiento e infraestructura necesario para ser competitivos en el mercado, situación que limita la acreditación de nuevos servicios y su capacidad instalada.

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

MÓDULO PDI TECNM		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
2	5.1.1	1	Coordinar las acciones del plan operativo del consejo de vinculación entre el ITC-CRODE Celaya a Diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	5.1.2	1	Implementar 1 formato de convenio normativo a diciembre de 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	5.1.3	1	Formalizar 10 convenios intraTecNM, resultados de proyectos de vinculación de los servicios que oferta el CRODE	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	10	7	70%	\$ 154,208.00	Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
2	5.1.4	1	Formalizar 2 convenios interTecNM, resultados de proyectos de vinculación de los servicios que oferta el CRODE	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	2	3	150%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	5.1.5	1	Formalizar 12 convenios con los sectores público, social o privado, resultados de proyectos de vinculación de los servicios que oferta el CRODE a diciembre de 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	12	12	100%	\$ 10,500.00	Ejecución del programa de trabajo establecido



2	5.1.6	1	Formar a 20 estudiantes para la obtención de competencias profesionales a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	20	22	110%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	5.2.1	1	Conformar el expediente para el trámite de solicitudes de registro de modelo de utilidad, diseño industrial, patente, trazado de circuito integrado, obra literaria y renovación de reserva de derecho para el TecNM ante INDAUTOR	Subdirección Técnica (CePat)	5	8	160%	\$ 7,089.43	Ejecución del programa de trabajo establecido
2	5.3.6	1	Gestionar la impartición de 20 cursos especializados a los sectores público, social y privado a diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	20	25	125%		Ejecución del programa de trabajo establecido
2	5.3.6	1	Brindar 5 servicios de fabricación a diciembre 2020 (por medio de prototipos, equipos de catálogo o a la medida, herramientas, moldes, bienes de soplado de vidrio o para mantenimiento de equipo)	Departamento de Producción	5	20	400%	\$ 672,312.90	Ejecución del programa de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
5.1.1	Se formalizó el esquema de colaboración del consejo de vinculación que potencialice el desarrollo del ecosistema tecnológico ITC-CRODE Celaya
5.1.2	Se adecuó el formato de convenio normativo indicado por el TecNM
5.1.3	Se ejecutaron 6 servicios de mantenimiento intraTecNM
5.1.5	Se realizaron 393 servicios de calibración a empresas del sector industrial e instituciones educativas
5.2.1	Se brindaron 40 asesoría en materia de Propiedad Intelectual y se participó a seis eventos y talleres formativos de fomento a la Propiedad Industrial e Intelectual
5.3.6	Se capacitó a 5 personas del departamento de GTV en temas de ventas, asimismo se participó en 11 diferentes foros para dar difusión a los cursos especializados que brinda el CRODE Celaya a los sectores público, social y privado, se realizó la actualización de un equipo de desarrollo tecnológico y se desarrolló un paquete tecnológico que incorpora nuevas tecnologías.

Problemática
El posicionamiento actual del centro respecto a sus servicios (infraestructura y capacidades técnicas) no es el deseado respecto a su difusión y vinculación para el fomento del uso compartido de instalaciones en proyectos que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.
El interés por parte de los alumnos en realizar sus prácticas profesionales se ve limitado al nulo apoyo económico que el centro brinda, situación que limita el número de solicitudes con los perfiles deseables para los proyectos del centro
Actualmente se encuentra sin titular la Secretaría de Extensión y Vinculación del TecNM, situación que limita a los CePats respecto a las gestiones que realizan ante instancias superiores correspondientes.

Eje Estratégico 3

Efectividad organizacional.

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

MÓDULO PDI TECNM		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	N° Proyecto	N° Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	REPORTE DE EGRESOS 2020	
3	6.1.2	1	Coordinar la actualización de 1 manual organizacional con base en las disposiciones del TecNM	Dirección	1	0	0%		Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
3	6.2.1	1	Participar en las diferentes reuniones de trabajo convocadas por el TecNM	Dirección	1	0	0%	\$ 47,353.72	Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
3	6.2.2	1	Elaborar un programa de comunicación interna efectiva, alineado al propósito institucional a diciembre 2020	Dirección	1	0	0%	\$ 12,274.85	Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
3	6.2.3	1	Certificar el Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Celaya, bajo la norma ISO 9001/2015 a diciembre de 2020	Departamento Administración de la Calidad	1	0	0%	\$ 16,000.00	Ejecución del programa de trabajo establecido
3	6.2.3	1	Mantener la certificación del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Celaya, bajo el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios.	Departamento Administración de la Calidad	1	1	100%		Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
3	6.2.4	1	Formar a 13 directivos para el desarrollo de competencias directivas en materia de servicio público y gobernanza.	Departamento de Recursos Humanos	13	13	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
3	6.2.5	1	Formar a 50 colaboradores pertenecientes al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación por medio de la capacitación y adiestramiento profesional con base a su puesto.	Departamento de Recursos Humanos	50	33	66%	\$ 38,000.00	Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
3	6.2.6	1	Desarrollar 4 sistemas de Software para los Its y TecNM a diciembre de 2020.	Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento	4	8	200%	\$ 7,947.49	Ejecución del programa de trabajo establecido
3	6.3.3	1	Gestionar la asignación de recursos de manera eficiente con base en las necesidades institucionales y de proyección del CRODE, por medio de la validación y seguimiento de proyectos de Inversión.	Subdirección de Servicios Administrativos	1	1	100%	\$ 119,047.72	Ejecución del programa de trabajo establecido
3	6.4.1	1	Programar la realización de Auditorías Internas bajo el esquema del sistema de Gestión de la Calidad a diciembre 2020	Departamento Administración de la Calidad	2	0	0%		Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido



3	6.4.2	1	Formar al personal de Crode con cursos relacionados a los temas de Igualdad de Género y no Discriminación	Departamento de Recursos Humanos	20	14	70%	\$ 4,102.76	Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido
3	6.4.3	1	Operar el Subcomité de ética y Previsión de Conflictos de Interés	Subdirección Técnica	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
3	6.4.4	1	Ejecutar eficientemente el recurso asignado por programa, proyecto y acción, en apego a los lineamientos de austeridad establecidos.	Departamento de Recursos Financieros	4	4	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
3	6.4.4	1	Integrar 1 informe de rendición de cuentas del Centro.	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación	1	1	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido
3	6.4.5	1	Generar mensualmente un reporte integral del ejercicio del Presupuesto por Programa, origen y aplicación del recurso de las metas programadas y realizadas.	Departamento de Recursos Financieros	12	12	100%		Ejecución del programa de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida

6.2.1	Se integro el programa de trabajo anual y operativo del Centro proyectando el 2021
6.2.3	Se logro la implantación del sistema de gestión de calidad basado en la norma ISO 9001/2015 Se logro la implantación del programa de Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios.
6.2.4	Se logro capacitar a 13 directivos para el desarrollo de competencias directivas en materia de servicio público y gobernanza respecto a los cursos indicados por el TecNM.
6.2.6	Se desarrollaron nueve actualizaciones de Software para cubrir las necesidades institucionales del CRODE Celaya y nueve sistemas de Software para los Its y TecNM
6.3.3	Se implemento el reporte mensual del procedimiento para la realización de compras directas y se entregaron 12 estados financieros en tiempo y forma con base a las disposiciones del TecNM
6.4.3	Se dio difusión a la función y operar del Subcomité de ética y Previsión de Conflictos de Interés por medio de una conferencia y se habilito una carpeta electrónica para consulta.
6.4.4	Se implemento plan de trabajo del Comité de Austeridad por medio de políticas inherentes, se generó un reporte mensual de avance a los indicadores y se realizó de manera puntual el reporte trimestralmente el avance de los indicadores del PDI del Centro.
6.4.5	Se reporto mensualmente el avance del PTA 2020 y de avance de obra y bienes 2020

Problemática

El principal problema detectado, está en función del ambiente organizacional del centro, respecto al nulo interés de los colaboradores de toda la estructura organiza en participar en la elaboración de programas institucionales que contribuyan a la mejora de los procesos del centro y a la resistencia por contraparte de realizar cambios, situación que afecta directamente en definir esquemas de mejora.

Actualmente el centro no cuenta con una estrategia institucional de comunicación definida, situación que desfavorece al posicionamiento del Centro.

Dentro de las problemáticas detectadas, se encuentra la limitante del recurso económico respecto a los procesos de certificación acorde a cada etapa, prioritariamente en el ámbito de capacitación especializada relativo a sistemas integrales.



La logística administrativa se ha quedado un tanto obsoleta respecto a las tendencias tecnológicas y de mejora continua, motivo por el cual es necesario realizar un diagnóstico de los procesos administrativos para su modernización respecto al uso de TICs
Derivado a que hasta el momento no se ha realizado un diagnóstico respecto a la capacidad instalada de los servicios del centro, esto genera que no se elaboren programas de inversión para ampliar la capacidad instalada respecto a infraestructura y equipamiento, motivo por el cual el presupuesto y recursos autogestionados no se asignan de manera óptima
Actualmente y derivado a al cambio de la cultura organizacional del TecNM, la cual ha sido replicada en el centro, ha generado una resistencia o falta de interés del personal en participar en las actividades de comunicación y difusión de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.
Actualmente el comité de austeridad no cuenta con roles asignados ni está actualizado respecto a los funcionarios que la deben conformar, motivo por el cual el seguimiento a las acciones programadas no ha sido realizadas o reportadas con base en lo establecido internamente en el centro, sin embargo, se ha dado atención por RF respecto a su competencia ante el TecNM.
Actualmente el principal problema detectado está en función de la falta de cultura de los colaboradores miembros de la Unidad Directiva en reportar de manera adecuada lo correspondiente a su área y puesto, situación que genera que la información integrada por el área correspondiente no sea completa para los fines de reporte relativo a rendición de cuentas.
El principal problema detectado es la falta de análisis económico- financiero respecto a las necesidades proyectadas del centro, situación que genera una adecuación más no el seguimiento óptimo con base en lo programado.

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

MÓDULO PDI TECNM		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final		Causa del Nivel de Desempeño
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	Reporte de Egresos 2020	
ET	ET.6.2	1	Generar un reporte trimestral del avance.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	4	3	75%		Falta de Seguimiento al plan de trabajo establecido

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida

ET 6.2	Se implementaron acciones de la política de cero plásticos de un solo uso, en el programa de cuidado ambiental
--------	--

Problemática

El principal problema detectado está en función de fomentar la cultura bioética en los colaboradores del centro para fortalecer las acciones afirmativas implantadas respecto al consumo de plásticos de un solo uso.



Acciones y resultados



ACCIONES Y RESULTADOS

A continuación, se presentan las acciones realizadas durante el ejercicio 2020 respecto a su nivel porcentual de logro, recurso ejecutado respecto a su origen y retos, las cuales se presentan desde su alineación con el PDI 2019-2024 del TecNM (eje estratégico a proyecto).

ACCIONES, RECURSO EJECUTADO Y RETOS

Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
1	122	1	Promover la incorporación de 5 estudiantes para la maestría en Ingenierías del CRODE a diciembre de 2020	Subdirección Técnica	5	0	0%	\$ 143.20	\$ -	\$ 13,165.00	\$ 13,308.20
1	14.1	1	Generar 1 proyecto para adecuar un espacio para el desarrollo Industria 4.0	Subdirección Técnica	1	1	100%	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
1	14.3	1	Coordinar 1 levantamiento semestral de necesidades de infraestructura del Centro a diciembre 2020.	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación	2	2	100%	\$ 484.90	\$ -	\$ 43,999.99	\$ 44,484.89
1	14.4	1	Ejecutar las acciones de mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura de CRODE Celaya, de acuerdo al levantamiento de necesidades a la infraestructura y CSST.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	2	100%	\$ 216,501.10	\$ -	\$ 1,618,735.11	\$ 1,835,236.21
1	14.5	1	Gestionar ante las instancias estatales y municipales la donación del predio del CeVIDE	Dirección	1	1	100%	\$ 39,430.73	\$ -	\$ 31,239.00	\$ 70,669.73

Retos proyectados

Realizar proyectos de inversión para ampliar la capacidad instalada del centro, con base en su prioridad y captación de ingresos.

Ejecutar y mantener un programa de mantenimiento a la infraestructura del Centro para abatir el rezago del nivel de obsolescencia y fortalecer la operatividad.

Eje Transversal

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
ET	ET.1.3	1	Implementar 2 acciones del programa de adecuación de espacios para personas con capacidades diferentes.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	2	100%	\$ -	\$ -	\$ 19,256.74	\$ 19,256.74

Objetivo 2.

MÓDULO PDI TECN M		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
1	216	1	Gestionar la apertura del posgrado profesionalizante así como los recursos necesarios para atenderla.	Subdirección de Servicios Administrativos	1	0	0%				
1	221	1	Capacitar al personal docente del centro con base en las necesidades de actualización profesional detectadas.	Departamento de Recursos Humanos	47	36	77%	\$ 7,099.00	\$ -	\$ -	\$ 7,099.00
1	224	1	Formar a personal académico en el uso de las TICs como herramienta del proceso educativo	Departamento de Recursos Humanos	1	1	100%				
1	231	1	Lograr la producción de 20 contenidos educativos del programa de capacitación especializada	Subdirección Técnica	20	22	110%				
1	232	1	Capacitar a 10 colaboradores del centro que imparte cursos en el uso de las TICs como herramienta para el proceso educativo.	Departamento de Recursos Humanos	10	10	100%	\$ 3,510.00	\$ -	\$ -	\$ 3,510.00

Retos proyectados

Implementar la actualización de la estructura organizacional para atender las necesidades de posgrados especiales con la industria.

Desarrollar las competencias de los colaboradores en uso de plataformas digitales, para su posterior certificación bajo estándares correspondientes y llegar a ser un ente evaluador de competencias.

Generar y mantener un plan de carrera para el PAEE, con base en sus funciones y las necesidades institucionales y del entorno.

Vincular el Centro con Instituciones que cuenten con células de producción de materiales educativos y recursos digitales

Conformadas, para adaptar los materiales educativos existentes a recursos digitales y operar los mismos en plataformas digitales.

Eje Transversal

MÓDULO PDI TECN M		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
ET	ET22	1	Implementar acciones del programa de cuidado ambiental	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	2	100%	\$ 3,388.00	\$ -	\$ -	\$ 3,388.00

Objetivo 3.

MÓDULO PDI TECN M		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
1	331	1	Reportar trimestralmente los avances obtenidos por la CSST del Centro ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE)	Departamento de Recursos Humanos	4	4	100%	\$ 1,990.00	\$ -	\$ -	\$ 1,990.00
1	332	1	Implementar acciones del programa de simulacros, primeros auxilios y prevención de incendios para contar con un protocolo que de atención a situaciones de emergencia y de desastres.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	2	1	50%				
1	334	1	Incorporar a 4 estudiantes de servicio social de IEMSH-IES a diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	4	13	325%	\$ -	\$ -	\$ 19,599.99	\$ 19,599.99

Retos proyectados

Mantener la operatividad de la comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo del centro, por medio de los reportes trimestrales de su programa de trabajo establecido.

Integrar a estudiantes en el programa de servicio social en proyectos administrativos del centro

Eje Transversal

MÓDULO PDI TECN M		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
ET	ET.32	1	Dar seguimiento a la política implementada para la promoción del código de conducta a diciembre 2020	Subdirección Técnica	1	1	100%				

Retos proyectados

Mantener la difusión del código de conducta del TecNM, bajo lineamientos establecidos por instancias superiores.

Eje Estratégico 2

Objetivo 4.

MÓDULO PDI TECN M		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
2	411	1	Participar en conferencias, eventos y cursos formativos de fomento a la propiedad industrial e intelectual	Subdirección Técnica (CePat)	6	9	150%	\$ 3,388.00	\$ -	\$ -	\$ 3,388.00
2	412	1	Mantener un registro de investigador dentro del SNI a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	1	1	100%				



2	414	1	Formar 2 alumnos de nivel licenciatura para proyectos de investigación con apoyo económico, a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	2	2	100%					
2	421	1	Ejecutar 3 proyecto de investigación, desarrollo tecnológico o innovación, financiado con fondos de diversas convocatorias a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	3	3	100%					
2	421	1	Ejecutar 2 proyectos de investigación dirigido a agroindustria en tecnologías avanzadas a diciembre 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	2	2	100%	\$ 13,388.00	\$ 587,789.47	\$ 24,999.03	\$ 626,176.50	
2	422	1	Coordinar las acciones del plan de trabajo entre el ITC-IECA-CRODE Celaya a Diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	1	1	100%					
2	424	1	Promover la participación de 5 Investigadores en Proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	5	5	100%					
2	425	1	Incorporar 2 estudiantes de posgrado a que participen en proyectos de I+D+I a diciembre 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	2	2	100%					
2	426	1	Publicar 1 artículo en bases de datos indexadas a diciembre 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	1	1	100%					
2	431	1	Promover y articular el desarrollo de actividades que permitan fortalecer la incorporación los pilares tecnológicos de la industria 4.0 en los sectores tradicionales y emergentes de la región, por medio de la operación del supercómputo a diciembre de 2020	Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento	1	1	100%	\$ 34,755.30	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 59,755.30	
2	432	1	Aprobar un proyecto en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT relacionados al quehacer de los laboratorios del CRODE a diciembre de 2020	Subdirección Técnica (Umet)	1	0	0%					
2	433	1	Mantener la acreditación de 9 servicios de calibración ofertados por los laboratorios de metrología dimensional, masa, temperatura y volumen a diciembre de 2020	Subdirección Técnica (Umet)	9	9	100%	\$ 9,930.76	\$ -	\$ -	\$ 9,930.76	

Retos proyectados	
Mantener a los académicos registrados en el SNI	
Desarrollar grupos interdisciplinarios enfocados a la industria 4.0	
Operar un comité interdisciplinario enfocado a proyectos vinculados e institucionales.	
Formar alumnos de nivel licenciatura y posgrado para proyectos de investigación	
Ejecutar proyectos de investigación o desarrollo tecnológico, financiados con recursos de diversas convocatorias, instituciones o del sector privado	
Brindar servicios del Centro Tecnológico de Diseño, Análisis y Fabricación de Moldes para Inyección de Plástico, con diseños de complejidad media y/o colada caliente	
Elaborar y someter un artículo en bases de datos indexadas	
Formalizar servicios con los diferentes sectores público, sociales y privados de la región	
Someter un proyecto de investigación o desarrollo tecnológico alineado al quehacer de los laboratorios de Metrología	
Mantener la acreditación ante la ema de los servicios de calibración ofertados	

Objetivo 5.

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
2	5.1.1	1	Coordinar las acciones del plan operativo del consejo de vinculación entre el ITC-CRODE Celaya a Diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	1	1	100%				
2	5.1.2	1	Implementar 1 formato de convenio normativo a diciembre de 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	1	1	100%				
2	5.1.3	1	Formalizar 10 convenios intraTecNM, resultados de proyectos de vinculación de los servicios que oferta el CRODE	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	10	7	70%	\$ 154,208.00	\$ -	\$ -	\$ 154,208.00
2	5.1.4	1	Formalizar 2 convenios interTecNM, resultados de proyectos de vinculación de los servicios que oferta el CRODE	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	2	3	150%				
2	5.1.5	1	Formalizar 12 convenios con los sectores público, social o privado, resultados de proyectos de vinculación de los servicios que oferta el CRODE a diciembre de 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	12	12	100%	\$ -	\$ -	\$ 10,500.00	\$ 10,500.00

2	5.1.6	1	Formar a 20 estudiantes para la obtención de competencias profesionales a diciembre de 2020	Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo	20	22	110%				
2	5.2.1	1	Conformar el expediente para el trámite de solicitudes de registro de modelo de utilidad, diseño industrial, patente, trazado de circuito integrado, obra literaria y renovación de reserva de derecho para el TecNM ante INDAUTOR	Subdirección Técnica (CePat)	5	8	160%	\$ 7,089.43	\$ -	\$ -	\$ 7,089.43
2	5.3.6	1	Gestionar la impartición de 20 cursos especializados a los sectores público, social y privado a diciembre 2020	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación	20	25	125%				
2	5.3.6	1	Brindar 5 servicios de fabricación a diciembre 2020 (por medio de prototipos, equipos de catálogo o a la medida, herramentales, moldes, bienes de soplado de vidrio o para mantenimiento de equipo)	Departamento de Producción	5	20	400%	\$ 38,822.16	\$ -	\$ 633,490.74	\$ 672,312.90

Retos proyectados
Formalizar la comercialización de productos y servicios del centro intra e InterTecNM y con los sectores público, social y privado
Integrar a estudiantes en el programa residencias profesionales en proyectos técnicos del centro
Conformar expedientes para el trámite de registros de propiedad intelectual para el TecNM ante INDAUTOR e IMPI
Gestionar la vinculación con organismos y agencias nacionales.

Eje Estratégico 3

Objetivo 6.

MÓDULO PDI TECNM		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
3	6.1.2	1	Coordinar la actualización de 1 manual organizacional con base en las disposiciones del TecNM	Dirección	1	0	0%				
3	6.2.1	1	Participar en las diferentes reuniones de trabajo convocadas por el TecNM	Dirección	1	0	0%	\$ 38,353.72	\$ -	\$ 9,000.00	\$ 47,353.72
3	6.2.2	1	Elaborar un programa de comunicación interna efectiva, alineado al propósito institucional a diciembre 2020	Dirección	1	0	0%	\$ 11,397.89	\$ 876.96	\$ -	\$ 12,274.85
3	6.2.3	1	Certificar el Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Celaya, bajo la norma ISO 9001/2015 a diciembre de 2020	Departamento Administración de la Calidad	1	0	0%				
3	6.2.3	1	Mantener la certificación del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Celaya, bajo el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios.	Departamento Administración de la Calidad	1	1	100%	\$ -	\$ -	\$ 16,000.00	\$ 16,000.00
3	6.2.4	1	Formar a 13 directivos para el desarrollo de competencias directivas en materia de servicio público y gobernanza.	Departamento de Recursos Humanos	13	13	100%				
3	6.2.5	1	Formar a 50 colaboradores pertenecientes al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación por medio de la capacitación y adiestramiento profesional con base a su puesto.	Departamento de Recursos Humanos	50	33	66%	\$ -	\$ -	\$ 38,000.00	\$ 38,000.00
3	6.2.6	1	Desarrollar 4 sistemas de Software para los Its y TecNM a diciembre de 2020.	Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento	4	8	200%	\$ 7,947.49	\$ -	\$ -	\$ 7,947.49
3	6.3.3	1	Gestionar la asignación de recursos de manera eficiente con base en las necesidades institucionales y de proyección del CRODE, por medio de la validación y seguimiento de proyectos de Inversión.	Subdirección de Servicios Administrativos	1	1	100%	\$ 38,925.78	\$ 4,347.14	\$ 75,774.80	\$ 119,047.72
3	6.4.1	1	Programar la realización de Auditorías Internas bajo el esquema del sistema de Gestión de la Calidad a diciembre 2020	Departamento Administración de la Calidad	2	0	0%				
3	6.4.2	1	Formar al personal de Crode con cursos relacionados a los temas de Igualdad de Género y no Discriminación	Departamento de Recursos Humanos	20	14	70%	\$ 4,102.76	\$ -	\$ -	\$ 4,102.76
3	6.4.3	1	Operar el Subcomité de ética y Previsión de Conflictos de Interés	Subdirección Técnica	1	1	100%				
3	6.4.4	1	Ejecutar eficientemente el recurso asignado por programa, proyecto y acción, en apego a los lineamientos de austeridad establecidos.	Departamento de Recursos Financieros	4	4	100%				
3	6.4.4	1	Integrar 1 informe de rendición de cuentas del Centro.	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación	1	1	100%				
3	6.4.5	1	Generar mensualmente un reporte integral del ejercicio del Presupuesto por Programa, origen y aplicación del recurso de las metas programadas y realizadas.	Departamento de Recursos Financieros	12	12	100%				



Retos proyectados
Elaborar los Programas de Trabajo Anual de manera participativa alineado al PDI 2019-2024 del TecNM
Implantar la estrategia institucional de comunicación
Certificar al Centro bajo la norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO:26000 y mantener la certificación bajo el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios
Realizar la modernización de los sistemas requeridos para los procesos administrativos propios y TecNM.
Optimizar la asignación de recursos de manera eficiente con base en las necesidades institucionales y de proyección del CRODE, por medio de la validación y seguimiento de proyectos de inversión.
Mantener la operatividad del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos s de Interés
Reportar trimestralmente las estadísticas de las acciones implantadas por el Comité de Austeridad, respecto a su programa de trabajo.
Integrar el informe de rendición de cuentas del Centro respecto al año posterior concluido
Realizar la evaluación programática presupuestal correspondiente bajo la metodología correspondiente

Eje Transversal

MÓDULO PDI TECNМ		MÓDULO PTA CRODE Celaya			Programación		Seguimiento Final	REPORTE DE EGRESOS 2020			
No. Eje	Nº Proyecto	Nº Acción	Acción comprometida	Área responsable	Meta	Logro	4to. Trimestre % de logro acumulado (Ene- Dic)	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
ET	ET.6.2	1	Generar un reporte trimestral del avance.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	4	3	75%				

Retos proyectados
Fomentar la cultura bioética y dar continuidad al programa de reducción del consumo de plásticos de un solo uso.



Ejercicio del presupuesto y de los recursos propios

REPORTE DE EGRESOS 2020, POR PROYECTO Y ORIGEN DEL RECURSO				
PROYECTO/ INDICADOR/ ACCIÓN	INGRESOS PROPIOS	PROYECTOS	RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
1.2.2.1	\$ 143.20		\$ 13,165.00	\$ 13,308.20
1.4.1.1			\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
1.4.3.2	\$ 484.90		\$ 43,999.99	\$ 44,484.89
1.4.4.1	\$ 206,270.10		\$ 1,393,317.16	\$ 1,599,587.26
1.4.4.2	\$ 231.00			\$ 231.00
1.4.4.3	\$ 10,000.00		\$ 225,417.95	\$ 235,417.95
1.4.5.1	\$ 4,630.73			\$ 4,630.73
1.4.5.2			\$ 31,239.00	\$ 31,239.00
1.4.5.3	\$ 34,800.00			\$ 34,800.00
2.2.1.1	\$ 7,099.00			\$ 7,099.00
2.3.2.1	\$ 3,510.00			\$ 3,510.00
3.3.1.1	\$ 1,990.00			\$ 1,990.00
3.3.4.3			\$ 19,599.99	\$ 19,599.99
4.1.1.3	\$ 3,388.00			\$ 3,388.00
4.2.1.1	\$ 13,388.00	\$ 587,789.47	\$ 24,999.03	\$ 626,176.50
4.3.1.3	\$ 34,755.30		\$ 25,000.00	\$ 59,755.30
4.3.3.1	\$ 9,930.76			\$ 9,930.76
5.1.3.3	\$ 99,470.00			\$ 99,470.00
5.1.3.4	\$ 54,738.00			\$ 54,738.00
5.1.5.4			\$ 10,500.00	\$ 10,500.00
5.2.1.1	\$ 6,818.43			\$ 6,818.43
5.2.1.3	\$ 271.00			\$ 271.00
5.3.6.1	\$ 32,808.16		\$ 550,346.05	\$ 583,154.21
5.3.6.2			\$ 83,144.69	\$ 83,144.69
5.3.6.3	\$ 6,014.00			\$ 6,014.00
6.2.1.1	\$ 32,632.51		\$ 9,000.00	\$ 41,632.51
6.2.1.3	\$ 346.21			\$ 346.21
6.2.1.4	\$ 5,375.00			\$ 5,375.00
6.2.2.1	\$ 11,397.89	\$ 876.96		\$ 12,274.85
6.2.3.1			\$ 16,000.00	\$ 16,000.00
6.2.5.1			\$ 38,000.00	\$ 38,000.00
6.2.6.1	\$ 7,947.49			\$ 7,947.49
6.3.3.1	\$ 3,388.00		\$ 46,500.00	\$ 49,888.00
6.3.3.2	\$ 35,537.78	\$ 4,347.14	\$ 29,274.80	\$ 69,159.72
6.4.2.2	\$ 4,102.76			\$ 4,102.76
ET.1.3.1			\$ 19,256.74	\$ 19,256.74
ET.2.2.3	\$ 3,388.00			\$ 3,388.00
Total general	\$ 634,856.22	\$ 593,013.57	\$ 2,583,760.40	\$ 3,811,630.19



REPORTE DE EGRESOS 2020, POR PROYECTO, ORIGEN DEL RECURSO Y CAPÍTULO

PROYECTO/ INDICADOR/ ACCIÓN	INGRESOS PROPIOS POR CAPÍTULO			Total INGRESOS PROPIOS
	1000	2000	3000	
1.2.2.1		\$ 143.20		\$ 143.20
1.4.3.2		\$ 484.90		\$ 484.90
1.4.4.1		\$ 61,863.50	\$ 144,406.60	\$ 206,270.10
1.4.4.2		\$ 231.00		\$ 231.00
1.4.4.3		\$ 10,000.00		\$ 10,000.00
1.4.5.1		\$ 3,107.73	\$ 1,523.00	\$ 4,630.73
1.4.5.3			\$ 34,800.00	\$ 34,800.00
2.2.1.1			\$ 7,099.00	\$ 7,099.00
2.3.2.1			\$ 3,510.00	\$ 3,510.00
3.3.1.1		\$ 1,990.00		\$ 1,990.00
4.1.1.3			\$ 3,388.00	\$ 3,388.00
4.2.1.1	\$ 10,000.00		\$ 3,388.00	\$ 13,388.00
4.3.1.3		\$ 4,413.20	\$ 30,342.10	\$ 34,755.30
4.3.3.1		\$ 9,930.76		\$ 9,930.76
5.1.3.3			\$ 99,470.00	\$ 99,470.00
5.1.3.4			\$ 54,738.00	\$ 54,738.00
5.2.1.1			\$ 6,818.43	\$ 6,818.43
5.2.1.3			\$ 271.00	\$ 271.00
5.3.6.1		\$ 22,259.11	\$ 10,549.05	\$ 32,808.16
5.3.6.3		\$ 400.00	\$ 5,614.00	\$ 6,014.00
6.2.1.1		\$ 8,442.66	\$ 24,189.85	\$ 32,632.51
6.2.1.3			\$ 346.21	\$ 346.21
6.2.1.4			\$ 5,375.00	\$ 5,375.00
6.2.2.1		\$ 8,009.89	\$ 3,388.00	\$ 11,397.89
6.2.6.1			\$ 7,947.49	\$ 7,947.49
6.3.3.1			\$ 3,388.00	\$ 3,388.00
6.3.3.2		\$ 9,999.99	\$ 25,537.79	\$ 35,537.78
6.4.2.2			\$ 4,102.76	\$ 4,102.76
ET.2.2.3			\$ 3,388.00	\$ 3,388.00
Total general	\$ 10,000.00	\$ 141,275.94	\$ 483,580.28	\$ 634,856.22

REPORTE DE EGRESOS 2020, POR PROYECTO, ORIGEN DEL RECURSO Y CAPÍTULO

PROYECTO/ INDICADOR/ ACCIÓN	PROYECTOS POR CAPÍTULO				Total PROYECTOS
	1000	2000	3000	5000	
4.2.1.1	\$ 24,000.00	\$ 377,939.39	\$ 36,631.18	\$ 149,218.90	\$ 587,789.47
6.2.2.1			\$ 876.96		\$ 876.96
6.3.3.2			\$ 4,347.14		\$ 4,347.14
Total general	\$ 24,000.00	\$ 377,939.39	\$ 41,855.28	\$ 149,218.90	\$ 593,013.57



REPORTE DE EGRESOS 2020, POR PROYECTO, ORIGEN DEL RECURSO Y CAPÍTULO				
PROYECTO/ INDICADOR/ ACCIÓN	RECURSO FEDERAL POR CAPÍTULO		TOTAL RECURSO FEDERAL	TOTAL GENERAL
	2000	3000		
1.2.2.1	\$ 13,165.00		\$ 13,165.00	\$ 13,308.20
1.4.1.1	\$ 5,000.00		\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
1.4.3.2		\$ 43,999.99	\$ 43,999.99	\$ 44,484.89
1.4.4.1	\$ 857,986.80	\$ 535,330.36	\$ 1,393,317.16	\$ 1,599,587.26
1.4.4.2				\$ 231.00
1.4.4.3	\$ 225,417.95		\$ 225,417.95	\$ 235,417.95
1.4.5.1				\$ 4,630.73
1.4.5.2	\$ 31,239.00		\$ 31,239.00	\$ 31,239.00
1.4.5.3				\$ 34,800.00
2.2.1.1				\$ 7,099.00
2.3.2.1				\$ 3,510.00
3.3.1.1				\$ 1,990.00
3.3.4.3	\$ 19,599.99		\$ 19,599.99	\$ 19,599.99
4.1.1.3				\$ 3,388.00
4.2.1.1	\$ 24,999.03		\$ 24,999.03	\$ 626,176.50
4.3.1.3	\$ 25,000.00		\$ 25,000.00	\$ 59,755.30
4.3.3.1				\$ 9,930.76
5.1.3.3				\$ 99,470.00
5.1.3.4				\$ 54,738.00
5.1.5.4	\$ 10,500.00		\$ 10,500.00	\$ 10,500.00
5.2.1.1				\$ 6,818.43
5.2.1.3				\$ 271.00
5.3.6.1	\$ 550,346.05		\$ 550,346.05	\$ 583,154.21
5.3.6.2	\$ 83,144.69		\$ 83,144.69	\$ 83,144.69
5.3.6.3				\$ 6,014.00
6.2.1.1	\$ 9,000.00		\$ 9,000.00	\$ 41,632.51
6.2.1.3				\$ 346.21
6.2.1.4				\$ 5,375.00
6.2.2.1				\$ 12,274.85
6.2.3.1	\$ 16,000.00		\$ 16,000.00	\$ 16,000.00
6.2.5.1	\$ 38,000.00		\$ 38,000.00	\$ 38,000.00
6.2.6.1				\$ 7,947.49
6.3.3.1	\$ 46,500.00		\$ 46,500.00	\$ 49,888.00
6.3.3.2	\$ 29,274.80		\$ 29,274.80	\$ 69,159.72
6.4.2.2				\$ 4,102.76
ET.1.3.1	\$ 19,256.74		\$ 19,256.74	\$ 19,256.74
ET.2.2.3				\$ 3,388.00
Total general	\$ 2,004,430.05	\$ 579,330.35	\$ 2,583,760.40	\$ 3,811,630.19



Mural: *Los enemigos del sol*
Instituto Tecnológico de Celaya
Autor: J. Manuel Navarro del Peral



Conclusión





CONCLUSIÓN

La finalidad de presentar un Informe de Rendición de Cuentas es brindar a la sociedad el mecanismo adecuado para el conocimiento de las actividades realizadas por el CRODE Celaya durante el 2020, motivo por el cual, en el presente documento se centraron de manera puntual las principales actividades realizadas por los colaboradores que conforman esta institución.

Se redacta de forma clara para su fácil análisis e interpretación en atención a las disposiciones normativas en materia de transparencia y rendición de cuentas: además sirve como fuente de información estadística y como ejercicio de autoevaluación. Como se expresó, el Centro se encuentra en etapa de reestructuración interna y con base en las disposiciones señaladas por el TecNM, pero ha logrado adaptarse a la dinámica del entorno respecto a los servicios que brinda, motivo por el cual han sido atendidas las áreas de oportunidad detectadas, sobre las cuales se han consensado estrategias adecuadas para su implementación. Así mismo, se visualizaron los principales retos a los que habrá de ponderar para el año 2021.

El compromiso institucional del CRODE Celaya sigue vigente respecto a brindar asistencia técnica especializada a las instituciones hermanas, pero se ha tenido a bien migrar esa visión a un contexto global, permitido dar atención a las demandas reales del entorno, motivo por el cual en conjunto con el Dirección de Planeación del TecNM se está trabajando en un proyecto institucional que permita al CRODE Celaya, posicionarse como un centro resolutivo a los problemas que demanda la sociedad en alcance a la investigación aplicada, ciencia e innovación.



Mural: Los enemigos del sol
Instituto Tecnológico de Celaya
Autor: J. Manuel Navarro del Peral

Anexos





ANEXOS

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Proyectos de Investigación					
Concepto	PERIODO: ENERO- DICIEMBRE 2020				
	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Proyecto 4	Proyecto 5
Nombre del Proyecto:	Entrenador de redes industrial i4.0.	Diseño y fabricación de un procesador de alimentos trifásico tipo Blender-mixer en material acero inoxidable y vaso para procesador de alimentos tipo Blender-mixer en material acero inoxidable. I.T. Tlalpan.	Dado para extrusión de pinza tipo silicón con inserto de araña y suministro neumático para perfil con lazo cerrado. Para la empresa PROAIN:	Diseño y desarrollo de un buje y candado para un box CIMA de la empresa DALTIL Manufacturado por inyección de plástico. Incluye el desarrollo de un molde.	Diseño y desarrollo de un buje y candado para un box FASE II de la empresa Dátil. Manufacturado por inyección de plástico. Incluye el desarrollo de un molde. (Cotizado)
Nombre del Responsable del Proyecto:	Juan José Pescador Espitia	Fernando Marta Ayala	Jaime Navarrete Damián	José Ramón Cerritos Jasso	Fernando Marta Ayala
Clave:	ERI-P01-2020	Blender-01-2020. CFDI Folio 624.	Molde-01-20	Daltil-RQ-602000+L13L13:L32	Pendiente
Objetivo:	Diseño y fabricación de un equipo Entrenador de redes industrial para protocolos de comunicación i4.0.	Diseño y fabricación de un equipo para apoyo a la contingencia COVID-19.	Diseño y fabricación de un mecanismo para sujeción de plantas.	Diseño y desarrollo de buje y candado para box-CIMA aprobado por el cliente.	Diseño y desarrollo de buje y candado para box-CIMA aprobado por el cliente.
Área del Proyecto:	Investigación	Agroindustrial	Agroindustrial	Investigación	Agroindustrial
Línea de Investigación:	Tecnologías de la Información	Química	Agrícola	Térmica	Térmica
Tipo de Investigación:	Aplicada	Aplicada	Aplicada	Aplicada	Aplicada
Sector en el que se le relaciona:	Privado	Privado	Privado	Privado	Privado
Fecha de inicio:	ene-20	jul-20	jul-20	sep-20	nov-20
Fecha de terminación:	jun-20	jul-20	jul-20	nov-20	dic-20
Fecha de asignación de recursos:	oct-19	jul-20	jul-20	oct-20	nov-20
Presupuesto solicitado:	150000	175000	40600	75900	78500
Presupuesto asignado:	130000	125000	20000	50000	50000
Fuente de financiamiento	GD	Apoyo privado	Apoyo privado	Apoyo privado	Apoyo privado
Total de profesores	2	4	4	3	2
Total de estudiantes	2	2	2	2	2
Vigente:	SI	SI	SI	SI	SI
Porcentaje de Avance:	100	100	100	20%	20%
Erogaciones efectuadas:	NO	NO	NO	NO	NO
Artículo publicado:	NO	NO	NO	NO	NO
Ponencia:	SI (I T CELAYA)	NO	NO	NO	NO
Tesis elaborada :	2	0	0	0	0
Patentado:	NO	NO	NO	NO	NO
Resultados alcanzados de impacto:	Equipo Entrenador de Red Industrial, su finalidad es como medio de enseñanza y aprendizaje para fortalecer los estudios teórico y práctico para adquirir competencias profesionales a nivel licenciatura en las instituciones educativas	Desarrollo de equipo que permita el procesamiento de alimentos.	Desarrollo de un sistema de extrusión para la sujeción de plantas de invernadero.	Desarrollo de buje y candado para box-CIMA	Diseño para un conjunto de buje y candado para sistema Box SIMA.



PROPIEDAD INTELECTUAL

Mes	Información Estadística 2020				
	Fomento a la propiedad Intelectual				
	Número de Registros de Propiedad Industrial	Número de Registros de Derecho de Autor	Número de Cursos Impartidos	Número de asesorías brindadas	Número de talleres de redacción de patentes impartidos
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					
Mayo					
Junio	1		1	3	
Julio				8	2
Agosto	1			6	
Septiembre	1		1	2	6
Octubre			12	5	
Noviembre	1		3	5	
Diciembre		4	1	5	
Total	4	4	18	34	8



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



El informe de Rendición de Cuentas 2020
del CRODE Celaya
se terminó de editar en marzo de 2021



